

'2022 시민광장 운영인력 기간제 근로자 채용 공고

대전관광공사의 「2022년 기간제근로자(시민광장, 둔산대공원주차장 운영」 사업 수행을 위한 기간제 근로자를 공개경쟁채용을 아래와 같이 공고합니다.

2022년 6월 30일
대전관광공사 사장

1. 모집 분야 및 채용인원

가. 기간제근로자(결원 대체인력)

구분	채 용 분 야	채용 인원	연 봉 (기본급기준)	고용기간	주요직무
공개 경쟁	기간제근로자	1명	26,000천원 (수당 별도)	채용일로부터 2022. 12. 31	행정사무 보조 공연장 임대 관리
	기간제근로자	1명	26,000천원 (수당 별도)	채용일로부터 2022. 12. 31	시민광장 경비(감시단속직) -변형근로 안전, 보안, 고객응대, 방역통제
	기간제근로자	1명	26,000천원 (수당 별도)	채용일로부터 2022. 12. 31	둔산대공원 주차장 관리 (정산, 정비, 주차안내, 청소)

※ 채용 일정에 따라 고용 기간 (업무 시작일)은 변경될 수 있습니다.

※ 결원의 충원 여부에 따라 고용 기간이 단축될 수 있습니다.

나 근무조건

- 근무시간 : 주 5일 근무 (8시간/1일) 주 40시간

※ 시민광장 근무 여건상 주말 2일 근무 가능한 자(평일 대체 휴무하며, 대체휴일을 주휴일로 함

- 근무부서 : 대전관광공사 시민광장팀

2. 응시 자격 및 요건

가. 기본자격(공통사항)

- 1) 성별, 학력 제한이 없으며 주민등록상 만 18세 이상 60세 미만인 자(남자의 경우 군필자 또는 면제자)
 - 경비(감시단속직)의 경우 50세 이상 60세(1963년 출생자) 미만
 - ※ 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률에 의거

2) 지역제한: 아래의 1, 2, 3 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 거주지 요건 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함

- ① 2022년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람
 - ※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함.
 - ② 2022년 1월 1일 이전까지 대전광역시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
 - ※ 행정구역의 통·폐합등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(단위)로 계산하여 36개월 이상이면 충족
 - ※ 재외국민(해외영주권자) 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실 증명으로 거주한 사실을 증명함
 - ③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람
 - ※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등학교 교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 말함
 - ※ 단, 대전 지역에서 고등학교를 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외(혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제 29조의 2 참고)

3) 결격사유: 공고일 현재 공사 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하지 않는 자

제11조(결격사유)

- ① 다음각호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다

 1. 피성년후견인과 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자

5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
 6. 징계에 의하여 해임 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
 9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 경과되지 아니한 자
 10. 성범죄로 100만원이상 벌금형을 선고 받고 형이 확정된 후 3년이 경과되지 아니한자
- ② 제1항의 결격사유 기준일은 시험 공고일 현재로 한다.

4) 채용분야 자격요건

부서명	채용분야	주요업무 및 자격요건
시민광장팀	기간제근로자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수행직무: 공연장 임대관리, 행정사무 보조 ○ 근무일수: 주5일(휴일은 주말 근무 시 대체휴무) ○ 휴 무 일: 주 2일(필요시 휴일근무 발생) ○ 근무지: 시민광장 ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 근무시간: 09:00 ~ 18:00(휴게시간 12:00~13:00) ○ 초과근로 발생여부:예(월 최대 32시간) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무자격증: 해당없음 ○ 어학성적 필요여부: 아니오
시민광장팀	기간제근로자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수행직무: 경비(감시단속직) ○ 근무일수: 주5일(휴일은 주말 근무 시 대체휴무) ○ 휴 무 일: 주 2일(격일제 근무) ○ 근무지: 시민광장 ○ 야간근로 발생여부: 예(일 최대 2시간) ○ 근무시간: 15:00~24:00~06:00 ~ 09:00, (휴게시간 00:00~01:00) ○ 초과근로 발생여부:아니오 ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무자격증: 해당없음 ○ 어학성적 필요여부: 아니오
시민광장팀	기간제근로자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수행직무: 둔산대공원 주차장 관리(정산, 정비, 주차안내, 청소) ○ 근무일수: 주5일(휴일은 주말 근무 시 대체휴무) ○ 휴 무 일: 주 2일(필요시 휴일근무 발생) ○ 근무지: 시민광장 ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 근무시간: 2교대(08:00 ~ 17:00, 15:00~24:00, 휴게시간 1시간) ○ 초과근로 발생여부:예(월 최대 32시간) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무자격증: 해당없음 ○ 어학성적 필요여부: 아니오

3. 전형절차 및 합격기준

가. 전형절차

구분	서류전형	면접전형	최종전형
전형진행절차	자격요건 적격여부	면접심사	임용등록에 따른 결격사유 조회 등

나. 전형별 합격기준

1) 서류전형: 응시 자격 등 충족여부 판단(Pass/Fall)

가) 서류심사는 지원자가 제출한 서류를 기준으로 자격요건 적격여부 심사

나) 서류심사: 2명/내부위원

다) 서류제출: 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집·이용 동의서

2) 면접전형

가) 서류전형: 합격자에 한하여 개별(또는 집단) 면접 전형으로 진행

나) 면접심사: 3명 / 내부위원1명, 외부위원 2명

▶ 면접위원의 제척·기피·회피사유 발생시, 당해 면접위원은 해당자를 대상으로 채점하지 않으며, 나머지 면접위원의 평균점수를 해당자에게 부여함

▶ 심사기준: 평정요소(5개 항목 각 20점)

- ① 직업소양, ② 전문지식과 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성, ④ 창의력·의지력 및 발전가능성, ⑤ 직장인으로서의 자세

다)합격대상: 평균점수 평균이 70점이상인자를 합격자로 함

▶ 면접점수 산정방식은 위원들의 평가점수 중 최고점과 최저점 1개를 제외한 후 나머지 점수를 합산하여 평균점으로 함

3) 최종합격자 선정

가) 면접점수 고득점자 순으로 최종합격자 선정

▶ 동점자 발생 시 취업지원대상자, 공고일 현재 주민등록상 대전광역시에 응시자 본인이 계속해서 장기 거주한 순으로 결정함

4) 예비합격자 선정

가) 최종합격자의 채용신체검사 또는 결격사유가 있을 시 본인 사정에 의한 사직 시 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우에는 최종합격자의 선정 기준의 후순위자를 예비합격자로 선발할 수 있음

▶ 예비합격자는 1명까지 결정·공표하며 최종합격자 발표일로부터 3개월까지 유효함

4. 가산점 적용

가. 가산점 내역 및 적용 방법

- 1) 취업지원대상자(만점의 5%~10%): 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 고엽제후유의증 등 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9에 의한 취업지원 대상자
- 2) 사회소외계층 등(만점의 3%~5%): 장애인복지법에 의한 등록 장애인, 사회적 약자 우대(기초생활수급자, 차상위 계층자, 한부모 가족), 북한이탈주민 취업지원 대상자
- 3) 가산점 적용 요인이 중복될 경우, 높은 가산점 1개만 적용함
- 4) 취업지원대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인전하는 적용비율을 가산하여 적용함
 - ▶ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처 및 지방보훈청(☎1577-0606)에서 확인을 하여야 함

5. 공고 및 접수 방법

- 가. 공고 및 접수기간 : 2022. 6. 30 (금) ~ 7. 8 (금), 18:00까지
- 나. 공고매체: 대전관광공사, 클린아이, 잡플러스 등 홈페이지
- 다. 원서교부 : 대전관광공사(www.daejeontourism.com) 홈페이지에서 다운받아 사용
- 다. 접수방법 : 이메일 접수(ngc2000@daejeontourism.com)

구 분	일 정	비 고
모집공고 및 접수기간	2022. 6. 30(금) ~ 7. 8(금)	공사 홈페이지, 클린아이,잡플러스
서류심사	2022. 7. 11(월)	기간제근로자 채용담당자 등 (Pass/Fall)
합격자 발표	2022. 7. 13(수)	공사 홈페이지 및 개별통보
면접전형	2022. 7. 15(금), 14:00	시민광장 회의실
최종 합격자발표	2022. 7. 19(화)	홈페이지 게시 및 개별 통보
서류제출/결격사유조회	2022. 7. 19(화) ~ 7. 26(화)	보완서류제출, 등록지조회
근로계약 체결 및 임용	2022. 8. 1(월)	예정

※ 채용일정에 따라 고용기간(업무 시작일)은 변경될 수 있습니다.

6. 제출서류

< 제 출 서 류 >

1. 입사지원서(별지 제1호 서식)
2. 자기소개서(별지 제2호 서식)
3. 개인정보 제공 및 이용 동의서(별지 제4호 서식)
4. 채용 결격사유 미해당 확인서(별지 제5호 서식)

※ 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다. 또한, 주민등록번호 기재시 **번호 뒷자리 미표시 또는 도말 처리**하시고, 모든 서류는 원본을 제출하여 주시기 바랍니다.

5. 응시자 유의사항

- 대전관광공사는 블라인드 채용을 실시합니다. 응시희망자는 공고 내용과 입사지원서 등 제출서류 양식을 면밀히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 입사지원서 상의 사실증명에 관한 증빙서류는 최종 합격자에 한하여 추후 요구 예정입니다.
- 추후 기재내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소 될 수 있으며, 이와 관련하여 발생하는 문제는 지원자 본인에게 있음에 유의 바랍니다.
- 입사(응시)지원서상의 기재착오, 작성누락, 연락불능, 구비서류 미제출, 자격미비자, 작성내용과 제출된 증빙서류 불일치(허위작성) 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 기타 임용 결격사항이 확인될 경우에는 합격을 취소합니다.
- 접수된 응시원서의 기재내용은 접수 후 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 최종 불합격자가 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종합격자 발표일로 부터 15일 이내(영업일 기준) 반환 청구가 가능하며, 반환 청구 기간이 종료하면 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다. 채용 서류의 반환을 특수

취급우편물로 송달하는 경우 발생하는 비용은 구직자의 부담입니다.(관련 양식은 최종 합격자 공고 시 별도 게재)

- 최종합격자 결정 후 신체검사서(공무원채용신체검사 규정) 및 범죄경력의 결격사유가 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용단계별 적격자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 대전관광공사 홈페이지에 공고합니다.
- 기타 채용과 관련된 세부 사항은 대전관광공사 시민광장팀(042-250-1391)으로 문의하시기 바랍니다. 끝.