

2022년 일반직(경력직, 신입직), 공무직 채용 공고

대전관광공사 2022년 일반직(경력직, 신입직), 공무직 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022년 1월 13일

대전관광공사사장

1 모집분야 및 채용인원

가. 일반직(경력직 및 신입직)

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	인원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉
계		6				
경력 경쟁	정보통신 (경력직 5급)	1	공사 사업장	2022.3.21.	자 격 요 건	34,000천원 (1호봉)
	전시·기획 (경력직 5급)	2	공사 사업장	2022.3.21.	자 격 요 건	34,000천원 (1호봉)
	디지털마케팅 (경력직 5급)	1	공사 사업장	2022.3.21.	자 격 요 건	34,000천원 (1호봉)
	MICE뷰로 (경력직 6급)	1	공사 사업장	2022.3.21.	자 격 요 건	31,000천원 (1호봉)
공개 경쟁	일반행정 (신입직 7급)	1	공사 사업장	2022.3.21.	지 역 영 어 능 력 자 격 요 건	28,000천원 (1호봉)

※ 상기 연봉제시액은 인센티브 평가급이 제외된 금액이며, 개인별 호봉확정 및 수당 등에 따라 상이할 수 있음.

나. 공무원(무기계약직)

구분	지원 분야 (직무 및 등급)	인원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉
계		19				
경력 경쟁	기술지원직 (전기 초~중급 3등급)	1	교통문화연수원	2022.3.21.	지 역 자 격 요 건	24,000천원
	기술지원직 (전기 고~특급 3등급)	1	DCC 제1·2전시장	2022.3.21.	지 역 자 격 요 건	31,000천원
	기술지원직 (전기 초~중급 2등급)	3	DCC 제1·2전시장	2022.3.21.	지 역 자 격 요 건	24,000천원
	기술지원직 (기계 고~특급 3등급)	1	DCC 제1·2전시장	2022.3.21.	지 역 자 격 요 건	31,000천원
	기술지원직 (공조냉동 고~특급 3등급)	1	DCC 제1·2전시장	2022.3.21.	지 역 자 격 요 건	31,000천원
	기술지원직 (기계 초~중급 2등급)	2	DCC 제1·2전시장	2022.3.21.	지 역 자 격 요 건	24,000천원
	기술지원직 (소방 초~중급 2등급)	1	DCC 제1·2전시장	2022.3.21.	지 역 자 격 요 건	24,000천원
	기술지원직 (음향장비 초~중급 2등급)	1	DCC 제1·2전시장	2022.3.21.	지 역 자 격 요 건	24,000천원
공개 경쟁	안전관리직 (경비 1등급)	4	DCC 제1·2전시장	2022.3.21.	지 역	22,000천원
	운영관리직 (미화 1등급)	1	스카이로드	2022.3.21.	지 역	21,000천원
	운영관리직 (미화 1등급)	2	엑스포과학공원	2022.3.21.	지 역	21,000천원
	운영관리직 (미화 1등급)	1	DCC 제1·2전시장	2022.3.21.	지 역	21,000천원

2

모집분야별 직무내역

가. 일반직

지원 분야 (직무 및 직급)	직무내역
전시·기획 (일반직 5급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신규 전시회 발굴 및 개발 ■ 전시 기획 및 개최
정보통신 (일반직 5급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 정보통신 시스템 구축 등 운영관리 ■ 정보통신 시스템 유지, 보수 관리
디지털마케팅 (일반직 5급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 디지털 전환 과제(사업 및 서비스) 발굴 이행 ■ 디지털 거버넌스 운영(웹 / 앱 서비스 정책 등) ■ 디지털 콘텐츠 통합관리, 디지털 커뮤니케이션 마케팅(온라인 광고 등)
MICE뷰로 (일반직 6급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국·내외 MICE행사 개최지원 및 유치 ■ 지역특화 MICE산업 육성
일반행정 (일반직 7급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 홍보·마케팅 등 ■ 경영기획(일반 사무행정 등)

나. 공무직

지원 분야 (직무 및 등급)	직무내역
기술지원직 (전기 초~중급 3등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 교통문화연수원 전기 분야 시설안전관리, 통합 시설운영 및 유지관리 등
기술지원직 (전기 고~특급 3등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전기안전관리자 주선임 및 전산, 통신업무 병행
기술지원직 (전기 초~중급 2등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전기안전관리자 보조선임 및 전산, 통신업무 병행
기술지원직 (기계 고~특급 3등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기계설비유지관리자 주선임 및 건축, 영선업무 병행
기술지원직 (공조냉동 고~특급 3등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공조냉동안전관리자 주선임 및 건축, 영선업무 병행
기술지원직 (기계 초~중급 2등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기계 시설관리 및 건축, 영선업무 병행
기술지원직 (소방 초~중급 2등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 소방 시설관리
기술지원직 (음향장비 초~중급 2등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 행사장 음향장비운용 및 행사장 세팅 등
안전관리직 (경비 1등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 안전관리(경비, 안전, 보안, 고객응대, 방역통제 등)
운영관리직 (미화 1등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 스카이로드 환경 미화
운영관리직 (미화 1등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 엑스포과학공원(전시관 등 포함) 환경 미화
운영관리직 (미화 1등급)	<ul style="list-style-type: none"> ■ DCC 제1·2전시장 환경 미화(환경청결, 고객응대, 방역통제 등)

가. 기본 자격요건

- 1) 지역제한: 대전관광공사 일반직 채용시험에 응시하고자 하는 자는 아래의 ①,②,③ 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 거주지 요건 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함

- ① 2022년 1월 1일 이전부터 최종시험일(면접시험)까지 계속하여 대전광역시에 주민등록상 거주하는 사람
※ 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함
- ② 2022년 1월 1일 이전까지 대전광역시의 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함
※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실증명으로 거주한 사실을 증명함
- ③ 공고일 이전까지 대전 소재 지방대학 또는 고등학교를 졸업한 사람
※ 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권에 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 말함
※ 단, 대전 지역에서 고등학교를 졸업 후 다른 지역에서 고등교육법 제2조 각호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외(혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 제29조의2 참고)

- 2) 영어능력검정시험 제한: 아래 대상시험별 기준 점수 이상을 취득하여야 하며, 필기시험 전일까지 유효기간이 만료되지 않아야 함

<대상시험 및 기준 점수>

구 분	TOEFL		TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	IBT				
일반직	500	65	650	280	55 (레벨 2)	600
청각장애 정도가 심한 자 (舊. 청각장애 2,3급)	352	-	350	204	-	375

※ 필기시험 전일까지 점수가 발표된 시험으로 한정하고, 유효기간(2년)이 지나지 않은 국내주관사에서 확인 가능한 정규(정기) 시험 성적만을 인정함

※ 일반직(경력직) 5급 전시·기획, 6급 MICE부로 지원 분야는 TOEIC 800점 이상인 자 지원가능

[영어능력검정시험 청각장애 대상범위]

- 해당시험의 원서접수 마감일까지 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인으로 유효하게 등록되어 있으며, 아래 기준 중 하나 이상을 충족하는 사람
 - 양쪽 귀 청력 손실이 80dB 이상(舊 2,3급)인 사람
 - 양쪽 귀 청력 손실이 60dB 이상이고 어음(말소리) 분별력이 50%이하인 사람(의사진단서 반드시 제출)
- 의사진단서는 해당시험 원서접수 마감일부터 역산하여 2년이 되는 해의 1월 1일부터 발급된 진단서만 인정되며, 청력검사실과 청력검사기 등 청력상태를 점진할 수 있는 시설을 보유하고, 이비인후과 전문의가 있는 병원에서 발급해야 함

3) 결격사유 등

- 근무부서의 특성에 따라 교대근무 및 연장·야간 및 휴일근로가 가능한 자
- 공사 인사규정 제11조에 의한 결격사유가 없는 자

제11조(결격사유)

- ① 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.
 1. 피성년후견인과 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자
 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
 6. 징계에 의하여 해임 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
 9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
 10. 성범죄로 100만원이상 벌금형을 선고받고 형이 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
- ② 제1항의 채용 결격사유 기준일은 시험 공고일 현재로 한다.

4) 성별 및 학력: 제한 없음(남자의 경우 공고일 전일 현재 병역필 또는 면제자)

- ※ 단, 현역복무 중인 자는 단계별 전형절차(필기전형, 면접전형 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함

5) 응시연령 제한: 모집분야에 따라 제한

- 일반직 6급, 7급: 만18세 이상(2004년 출생자)~만34세 이하(1988년 출생자)
 - ※ 「청년고용촉진 특별법」 제5조1항 및 동법 시행령 제2조에 의거 응시연령 제한
- 공무직(운영관리직: 미화, 경비)은 고령자 친화직종으로 만50세 이상(1972년 출생자)~만60세 미만(1963년 출생자)
 - ※ 「고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률」 제4조의5(차별금지의 예외) 제4호에 의거 응시연령 제한
- 일반직 5급, 공무직(기술지원직)은 만18세 이상(2004년 출생자)~만60세 미만(1963년 출생자)
 - ※ 공사 정년은 60세임

나. 모집분야별 자격요건

1) 일반직

구분	지원 분야 (직무 및 직급)	인원 (명)	지 원 자 격
경력 경쟁	정보통신 (경력직 5급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-1)은 해당사항 없음 ■ 공무원 7급 이상 경력자 ■ 공무원 8급으로 3년 이상 경력소지자 ■ 지방공기업 또는 정부투자기관, 교육·연구기관, 동일 직급상당 1년 이상 경력자 ■ 기업체 등에서 동일분야 8년 이상 근무한 경력이 있는 자 ■ 위 각호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자 중 정보통신 기사 자격증 소지자
	전시·기획 (경력직 5급)	2	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-1)은 해당사항 없음 ■ 공무원 7급 이상 경력자 ■ 공무원 8급으로 3년 이상 경력소지자 ■ 지방공기업 또는 정부투자기관, 교육·연구기관, 동일 직급상당 1년 이상 경력자 ■ 기업체 등에서 동일분야 8년 이상 근무한 경력이 있는 자 ■ 위 각호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자 중 TOEIC 점수 800점 이상인 자
	디지털마케팅 (경력직 5급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-1)은 해당사항 없음 ■ 공무원 7급 이상 경력자 ■ 공무원 8급으로 3년 이상 경력소지자 ■ 지방공기업 또는 정부투자기관, 교육·연구기관, 동일 직급상당 1년 이상 경력자 ■ 기업체 등에서 동일분야 8년 이상 근무한 경력이 있는 자 ■ 위 각호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자
	MICE뷰로 (경력직 6급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-1)은 해당사항 없음 ■ 공무원 8급 이상 경력자 ■ 공무원 9급으로 3년 이상 경력소지자 ■ 지방공기업 또는 정부투자기관, 교육·연구기관, 동일 직급 경력자 ■ 기업체 등에서 동일분야 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 ■ 위 각호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자 중 TOEIC 점수 800점 이상인 자
공개 경쟁	일반행정 (신입직 7급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족한 자

※ 채용 지원분야별 지원자격의 소지 자격증은 「국가기술훈격법시행규칙」 “별표2”에 의함

※ 필기시험 전일까지 유효한 자격증에 한함

2) 공무원

구분	지원 분야 (직무 및 등급)	인원 (명)	지 원 자 격
경력 경쟁	기술지원직 (전기 초~중급 3등급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음 ■ 전기기능사 이상 자격증을 소지하고 전기업무 관련 실무경력이 1년 이상인 자
	기술지원직 (전기 고~특급 3등급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음 ■ 전기기사(산업기사) 자격증을 소지하고 전기업무 관련 실무경력이 2년(4년) 이상인 자
	기술지원직 (전기 초~중급 2등급)	3	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음 ■ 정기기능사 이상 자격증 소지자
	기술지원직 (기계 고~특급 3등급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음 ■ 건축설비, 공조냉동기계, 건설기계설비, 에너지관리, 설비보전기사 또는 건축설비, 공조냉동기계, 건설기계설비, 에너지관리, 배관산업기사 이상 자격증을 소지하고 업무 관련 실무경력 7년(10년) 이상인 자
	기술지원직 (공조냉동 고~특급 3등급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음 ■ 공조냉동기사 이상 자격증 소지자
	기술지원직 (기계 초~중급 2등급)	2	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음 ■ 공조냉동산업기사 이상 자격증 소지자
	기술지원직 (소방 초~중급 2등급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음 ■ 소방시설산업기사(전기 또는 기계) 이상 자격증 소지자
	기술지원직 (음향장비 초~중급 2등급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음 ■ 전자기기기능사 이상 자격증 소지자
공개 경쟁	안전관리직 (경비 1등급)	4	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음
	운영관리직 (미화 1등급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음
	운영관리직 (미화 1등급)	2	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음
	운영관리직 (미화 1등급)	1	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 자격요건을 충족하는 자(가.-2)은 해당사항 없음

※ 채용 지원분야별 지원자격의 소지 자격증은 「국가기술자격법시행규칙」 “별표2” 에 의함

※ 필기시험 전일까지 유효한 자격증에 한함

4

전형절차 및 합격기준

가. 전형절차



※ 일반직(경력직) 5급, 6급 필기 전형: 인성검사, NCS직업기초능력평가 실시

※ 일반직(신입직) 7급 필기 전형: 인성검사, NCS직업기초능력평가, 전공①, 전공② 실시

※ 공무원 필기 전형: 인성검사, 일반상식 실시

나. 전형별 합격기준

1) 필기 전형(인성검사, 필기)

- 전형 실시방법: 대전관광공사 공개경쟁채용에 의함
- 인성검사: 판별기준에 의거 판정하여(점수 40점미만 또는 부적격 판정 시 불합격)
- 필기시험: 인성검사 합격자 중 필기(NCS, 전공)시험 고순위자 순에 의거 각 채용직렬별 채용예정 인원의 3배수 이내로 선발
 - ※ 각 지원분야별 채용예정인원이 1명의 경우 3배수, 2명 이상의 경우 2배수로 필기전형 합격자를 선정하며, 동점자(소수점 둘째자리까지 표시)는 전원 합격 처리함
 - ※ 시험과목별 40점 미만자 및 전체 평균 60점 미만자 과락
- 인성 및 필기(NCS, 전공)시험 과목 및 판정기준

구 분		판 정 기 준	합격기준	불합격 처리
공통	1. 인성검사	40점 이상 및 적격 판정	정상 판별자 합격 처리	인성점수 40점 미만 또는 부적격 판정 응시자의 경우 불합격 처리
	2. NCS직업기초능력평가	순위 점수부여	분야별 채용인원의 2~3배수	시험과목(NCS직업기초능력평가, 전공①, 전공②)별 40점 미만 자 및 전체 평균 60점 미만자 불합격 처리
직무	3. 전공①			
	4. 전공②			

- 직렬별 인성 및 필기(NCS, 전공)시험 과목

구 분	인성검사	필 기 시 험		
		NCS직업기초능력평가	전공①	전공②
전시·기획 (일반직 5급)	인성검사 (210문항 / 30분)	5개 영역 (50문항 / 50분)	-	-
정보통신 (일반직 5급)				
디지털마케팅 (일반직 5급)				
MICE뷰로 (일반직 6급)				
일반행정 7급	인성검사 (210문항 / 30분)	5개 영역 (50문항 / 50분)	경영학 (20문항 / 20분)	홍보마케팅 (20문항 / 20분)
기술지원직 (통신 고~특급 5등급)	인성검사 (210문항 / 30분)	일반상식 (20문항 / 20분)	-	-
기술지원직 (전기 초~중급 3등급)				
기술지원직 (전기 고~특급 3등급)				
기술지원직 (전기 초~중급 2등급)				
기술지원직 (기계 고~특급 3등급)				
기술지원직 (공조냉동 고~특급 3등급)				
기술지원직 (기계 초~중급 2등급)				
기술지원직 (소방 초~중급 2등급)				
기술지원직 (음향장비 초~중급 2등급)				
안전관리직 (경비 1등급)				
운영관리직 (미화 1등급)				
운영관리직 (미화 1등급)				
운영관리직 (교통안전교육 1등급)				
운영관리직 (미화 1등급)				
운영관리직 (안내 1등급)				
운영관리직 (주차 1등급)				

- ※ NCS직업기초능력평가: 5개 영역(의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력)
- ※ 시험과목 중 일반상식은 국어25%, 한국사 25%, 시사경제문화 50%로 구성됨
- ※ 모든 문제는 4지 택1형으로 구성됨(인성검사 제외)
- ※ 필기시험은 과목별 100점 만점으로 하며, 공정한 시험 관리를 위해 필기전형에 대한 개별적 문의는 받지 않으니, 양해 바랍니다.

2) 서류전형

- 필기전형 합격자를 대상으로 각 직렬별 자격요건의 증빙서류 징수 후 서류 검토 및 자격여부 확인
 - ※ 자격요건 부적격자는 불합격
 - ※ 일반직(경력직) 5급, 6급 경력증빙서류(경력증명서, 건강보험자격득실확인서) 제출
 - ※ 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건 확인 서류는 면접전형 시 면접관에게 제공하지 않음
- 필기전형(인성 및 NCS, 전공) 합격자 중 서류전형결과 자격미달, 허위사실 등으로 응시한 경우에는 합격을 취소하게 되며, 이 경우 필기전형 차순위자를 추가합격자로 선정

3) 면접전형

- 개별면접으로 하고, 각 위원이 채점한 평점 중 최고점과 최저점 각 1개를 제외한 평균점이 70점 이상인 자를 합격으로 함 / 일반직(신입직, 경력직) 인성 및 실무(직무) 면접, 영어 면접 각 70점 이상인 자, 공무원직 평균점이 70점 이상인 자를 면접전형 합격으로 함
- 평정요소
 - ▶ 지원 직렬분야와 관련된 경험 ▶ 전문지식과 응용능력
 - ▶ 의사발표의 정확성과 논리성 ▶ 용모·예의·품행 및 성실성
 - ▶ 창의력·의지력·기타 발전 가능성
- 일반직(신입직)은 지원 분야 직무기술서에 기재된 지식·기술·태도 등을 복합적으로 고려하여 직무역량 및 인성면접, 영어 면접을 실시하고 각 100점 만점으로 함
- 일반직(경력직)은 경력 기간 동안 응시자의 행사 또는 업무 이력 및 역할, 성과 등 개인발표(PT)와 면접, 영어 면접을 실시하고 각 100점 만점으로 함
 - ※ 개인발표(PT) 자료는 파워포인트로 총6쪽(표지포함) 면접 시작 시 USB제출(발표: 7분 이내)
 - ※ 개인발표(PT) 시 감점사항: 분량 미달 / 초과 시 쪽 당 5점 감점, 발표시간 7분 초과 시 30초당 5점 감점, 나이, 출신, 회사명 등 개인 정보 기재 시 건당 5점 감점
- 공무직은 지원 분야와 관련된 지식·기술·태도 등을 복합적으로 판단하고, 경력경쟁 분야의 경우 과거의 유사경력(경험) 범위까지 포함한 직무역량 및 인성면접을 실시하고 100점 만점으로 함

4) 최종합격자 선정

- 면접전형 합격자 중 필기전형(NCS, 전공) 성적 70% + 면접전형 성적 30% 비율로 최종점수를 산정하여 고순위자로 선정함
 - ※ 필기(NCS, 전공) 점수 산정 시에는 인성검사는 제외함
 - ※ 동점자 발생 시에는 취업보호(지원) 대상자, 공고일 현재 주민등록상 대전광역시에 응시자 본인이 계속해서 장기 거주한 순으로 선정함

5) 예비합격자 선정

- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 합격 취소, 임용결격사유, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 예비합격자 순으로 추가합격자 결정 가능
- 예비합격자 규모: 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 전원에게 순번 부여
- 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 합산점수(필기전형 + 면접전형) 고득점자 순으로 순번 부여

5 가산점 적용

가. 가산점 내역

구 분	직 렬	대 상 자	가산비율	비 고
취업보호(지원) 대상자	공 통	취업지원대상자 (하단 확인)	필기 및 면접시험 과목별 만점의 5%~10% (매과목 40%이상 득점 시 부여)	선발 예정인원 4명이상부터 적용 (대상: 안전관리직)
자격증 우 대	공통	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 변호사, 법무사, 기술사, 건축사	필기시험 과목별 만점의 5% (매과목 40%이상 득점 시 부여)	직렬별 자격요건 해당자격

- 1) 취업지원대상자: 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자

나. 가산점 적용방법

- 1) 가산점 적용은 필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록된 경우에 한함
- 2) 가산점 적용 요인이 중복될 경우, 그 중 유리한 요인 하나만 적용함
 - ※ 다만, 취업지원 대상자가 자격증 가산점수와 중복 될 경우에는 각각 적용 합산 함
- 3) 취업지원대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 적용 비율을 가산하며, 직렬·직급별 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음
 - ※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처 및 지방보훈청 (☎1577-0606)에서 확인을 하여야 함

6

원서접수 및 채용일정

가. 원서접수

- 1) 공고기간: 2022. 1. 13.(목)~2. 4.(금) 18:00 / 22일간(초일 불산입)
※ 대전관광공사, 클린아이, 잡플러스 홈페이지 게시
- 2) 접수기간: **2022. 1. 25.(화) 09:00~2. 4.(금) 18:00 / 11일간**
- 3) 접 수 처: 채용 홈페이지(<https://dime.saramin.co.kr>)
- 4) 접수방법: **채용 홈페이지 온라인 접수만 실시**

나. 채용일정

- 1) 필기전형 안내: 2022. 2. 8.(화) / 채용 홈페이지
 - 2) 필기전형: 2022. 2. 14.(월) / 채용 홈페이지
 - 3) 필기전형 합격자 발표: 2022. 2. 21.(월) / 채용 홈페이지
 - 4) 서류제출: 2022. 2. 21.(월)~2. 23.(수) 18:00 / 온라인 제출
 - 5) 서류전형 합격자 발표: 2022. 3. 2.(수) / 채용 홈페이지
 - 6) 면접전형: 2022. 3. 3.(목)~3. 4.(금) / 채용 홈페이지
 - 7) 최종합격자 발표: 2022. 3. 8.(화) / 채용 홈페이지
- ※ 위 일정은 사정상 변경될 수 있으며, 모든 채용계획의 일정은 대전관광공사 홈페이지(<http://www.daejeontourism.com>)와 채용 홈페이지(<https://dime.saramin.co.kr>)

7

기타사항

[코로나19 바이러스 감염 예방을 위한 조치 안내]

- 전형 진행 중 코로나19 바이러스 확산상황에 따라 향후 시험계획·일정·방법이 변경될 수 있습니다. (전형단계별 공고문 참조)
- 응시자는 마스크 등 예방용품을 지참하여 시험 중 착용하시기 바랍니다.
- 전형단계별(필기·면접전형) 시험장에 손 소독제를 비치합니다.
- 응시자는 응시 전 건강관리에 유의하여 주시기 바랍니다.

- 1) 응시자는 응시표, 답안지, 시험장소 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 2) 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기 할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니 됩니다.
- 3) 우리 공사의 일반직 직급체계는 1~7급까지 7직급 체계입니다.

- 4) 응시희망자는 거주지 및 연령 등 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사 지원서를 접수하여야 하며, 지원 분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 5) 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회 할 수 있으며, 허위내용 작성 등 채용과 관련하여 응시자의 부정합격이 확인될 경우에는 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 6) 응시자는 공고문 및 입사지원서 작성요령 등에서 안내하는 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 7) 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
※ 입사지원서는 최종합격자 발표 후 3개월 이내 전산상 자료를 파기합니다.
- 8) 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 필기전형에 응시 할 수 없습니다.
- 9) 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서 작성 요령을 참고하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 10) 서류전형 시 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리 합니다.
- 11) 각 전형단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 12) 임용된 경우에도 결격사유(인사규정 제11조)가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 13) 입사 후 3개월간 수습기간이 있으며, 수습기간 종료 시 적·부 판정에 의거 임용합니다.
- 14) 본 시험 계획은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 7일전까지 공사 홈페이지를 통해 공고할 계획입니다.
- 15) 채용시험과 관련한 이의 신청은 최종합격자 발표일로부터 5일간(공휴일 제외 / 발표일 포함)이며, 이 경우 개인정보(응시자 또는 평가위원 등) 및 지적재산권(출제문제) 보호 등 관련 법령에 저촉되는 경우나 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 16) 기타 문의사항은 채용 홈페이지(<https://dime.saramin.co.kr>) 게시판을 이용해 주시기 바랍니다.

붙임 1. (일반직) 모집분야별 직무기술서

2. (공무직) 모집분야별 주요업무 및 자격요건 세부사항

붙임 1. (일반직) 모집분야별 직무기술서

<직무기술서 - 정보통신>

분류체계	대분류	NCS 개발분야 자료를 참고하여 기관 범주에 맞춰 내부 내용전문가를 통해 직무기술서를 도출하였음
	중분류	
	소분류	
	세분류	
직무 수행내용		<ul style="list-style-type: none"> ○ (정보통신) 대전관광공사 소관 건축물 내의 종합정보시스템 및 네트워크·서버에 대한 운영기획과 유지관리를 실시하며, 주요 정보통신기반시설 지정에 따른 이행 과제 추진 ○ (IT기술지원) 시스템장애대응, 시스템개선대응, 시스템점검관리 ○ (IT프로젝트관리) 정보기술전략통합관리, 정보기술전략실행관리 ○ (구내통신구축) 구내통신구축계획수립, 구내통신구축설계, 구내통신설계공사감리, 구내통신운영관리 ○ (네트워크구축) 네트워크구축계획, 네트워크구축설계, 네트워크구축감리, 네트워크운영관리 ○ (무선통신망구축) 무선통신망구축기본설계, 무선통신망구축실시설계, 무선통신망구축감리, 무선통신망기술기준적용 ○ (초고속망서비스) 운용보전계획수립, 소프트웨어운영관리, 시스템장애처리
필요지식		<ul style="list-style-type: none"> ○ ICT 네트워크 특성에 대한 지식 ○ 정보통신 및 정보보호 기술 이해 ○ 통신구축에 대한 이해 ○ 유선통신 네트워킹 이해 ○ 정보 시스템 기술 구성 ○ 네트워크, 서버, 데이터베이스 구축 및 운영 지식 ○ 정보통신망 관련 지식 ○ 전파, 안테나 등 무선통신망 특성 이해
필요기술		<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보통신기술(ICT) 활용 능력 ○ 네트워크 설계 및 설치 능력 ○ TCP/IP Protocol Net-work 구축 ○ 지능형 전력망 구성디바이스 통신 및 네트워킹 적용 ○ 프로젝트 수행목표 ○ 사업타당성 분석, 기획 및 커뮤니케이션(프리젠테이션 등) 기술 ○ 서버 운영체제 운영 기술 ○ 구내통신공사에 관한 개념, 용어, 장비 운용 이해능력 ○ 네트워크 보안관리 기술 분석 능력 ○ 초고속망 물리적·논리적 구성 파악 기술 ○ 네트워크 기술동향 분석 능력
직무수행태도		<ul style="list-style-type: none"> ○ 새로운 기술에 대한 수용적 태도 ○ 최적방안 도출 및 문제해결 능력 ○ 전문가적인 이해와 통찰력 ○ 팀원 간의 원활한 의사소통 ○ 시스템 보안 및 안전사항, 정보보안 준수 의지 ○ 고객과 원활한 커뮤니케이션 노력 ○ 프로젝트의 목표를 반드시 완수하려는 의지 ○ 인허가 규정에 대한 절차 준수 ○ 업무수행의 책임감 ○ 기술자료에 대한 세밀한 검토
지원자격		○ 정보통신기사 자격증 소지자, 기준 점수 이상의 어학성적(영어) 보유자
직업기초능력		의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력, 정보능력

* 해당 직무는 NCS 모듈을 근거로 하되, 우리공사 실정에 맞게 도출하였음을 알려드립니다.

〈직무기술서 - 전시·기획〉

분류체계	대분류	NCS 개발분야 자료를 참고하여 기관 범주에 맞춰 내부 내용전문가를 통해 직무기술서를 도출하였음
	중분류	
	소분류	
	세분류	
직무 수행내용		<ul style="list-style-type: none"> ○ (전시·기획) 새로운 전시회 개최를 위해서 환경을 분석하고 사업타당성을 검토하여 전시회 개최 목표, 방향성, 전략을 수립하는 직무 ○ 전시회 아이템 선정, 관련 산업의 환경 분석, 전시시장동향 파악, 수익성 예측에 따른 전시회 타당성 검토, 전시회 개최시기 및 장소 검토
필요지식		<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 신규 및 첨단산업 분야 동향에 관한 지식 ○ 국내외 유사전시회에 관한 지식 ○ 전차 및 유사, 경쟁 전시회에 관한 지식 ○ 전시회 성공 및 실패요인에 대한 지식 ○ 개최예정 전시회 특징 및 규모에 대한 지식 ○ 전시회 수익률에 대한 지식
필요기술		<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터 활용 데이터 관리능력 ○ 통계자료 수집 및 활용 능력 ○ 유사전시회 성공사례 분석 능력 ○ 참가 대상 업체 설문지 작성, 설문조사, 분석 능력 ○ 목표수립의 적정성에 대한 판단 및 조정능력 ○ 기획서 작성능력
직무수행태도		<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 협조기관과의 원활한 의사소통 창출을 위한 의지 ○ 세밀하고 체계적인 자료 검색을 위한 노력 ○ 전시여건과 환경에 대한 객관적인 판단과 분석 태도 ○ 전시 목표, 전략, 기획방향을 지속적으로 점검하는 노력 ○ 전시회를 효과적으로 기술, 홍보하려는 능동적인 자세 ○ 향후 발전가능 분야를 전망할 수 있는 안목
지원자격		○ 기준 점수 이상의 어학성적(영어) 보유자
직업기초능력		의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력, 정보능력

* 해당 직무는 NCS 모듈을 근거로 하되, 우리공사 실정에 맞게 도출하였음을 알려드립니다.

〈직무기술서 - 디지털마케팅〉

분류체계	대분류	NCS 개발분야 자료를 참고하여 기관 범주에 맞춰 내부 내용전문가를 통해 직무기술서를 도출하였음
	중분류	
	소분류	
	세분류	
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none">○ (디지털마케팅) 웹기획, 디지털서비스 기획 및 디지털 중심의 온오프라인 통합 커뮤니케이션을 통해 대전의 도시 브랜드 및 디지털 이용객수를 증대하기 위한 마케팅 기획 및 실행○ 웹기획, 디지털 서비스기획, 카피라이팅, 프로젝트관리, 온라인마케팅, 정보 분석, 내외부 의사소통(협업, 기획, 보고)	
필요지식	<ul style="list-style-type: none">○ 디지털 마케팅 전반에 대한 폭넓은 지식○ 디지털 콘텐츠 소비자에 대한 시장 분석 지식○ 민간과 공공의 성공적인 디지털 서비스 제공 사례에 대한 지식○ 뉴 미디어 플랫폼 및 최신 디지털 마케팅 트렌드에 대한 지식<ul style="list-style-type: none">- 플랫폼별 특징, 유통콘텐츠에 관한 지식, 플랫폼 기술동향과 변화에 관한 지○ 서비스 이용자들에게 효과적으로 표현하는 글쓰기 역량○ CRM 및 온라인 마케팅 프로모션에 대한 지식○ 도시마케팅과 브랜드마케팅 지식○ 대전을 성공적으로 마케팅하기 위한 대전에 대한 폭넓은 지식 (과학, 산업, 문화, MICE, 관광 등)	
필요기술	<ul style="list-style-type: none">○ 웹기획 및 서비스기획 기술○ AI, 메타버스, XR 등 최신 디지털마케팅에 대한 지식○ 다수의 각 전문부분별 협력사들을 관리하고 사내에 보고할 수 있는 조직 관리 및 커뮤니케이션 역량○ 프로젝트 관리 기술○ 데이터기반 시장 현황 및 성과 분석 기술 (빅데이터, BI 등)○ 이용자 중심의 온/오프라인 현황 분석 및 개선 기획 역량○ 검색 최적화 및 다양한 온라인 채널 광고 역량○ 사업타당성 분석, 기획 및 커뮤니케이션(프리젠테이션 등) 기술	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none">○ 최신 동향을 적극적으로 파악하려는 자세○ 새로운 아이디어를 개발하고자 하는 창의적인 사고○ 기획의도를 정확하게 전달하려는 노력○ 제한된 자원을 최대한 활용하려는 전략적 자세○ 타부서와의 긴밀한 유대관계를 유지하려는 태도 및 성실함	
지원자격	○ 기준 점수 이상의 어학성적(영어) 보유자	
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력, 정보능력	

* 해당 직무는 NCS 모듈을 근거로 하되, 우리공사 실정에 맞게 도출하였음을 알려드립니다.

〈직무기술서 - MICE뷰로〉

분류체계	대분류	NCS 개발분야 자료를 참고하여 기관 범주에 맞춰 내부 내용전문가를 통해 직무기술서를 도출하였음
	중분류	
	소분류	
	세분류	
직무 수행내용		○ (MICE뷰로) 국제회의 및 국내회의를 유치 또는 신규 발굴하고 행사 개최를 위한 기획 회의프로그램을 설계함. 이를 위해서는 예산, 회의참가자 관리, 홍보마케팅, 회의현장 운영, 세부 운영계획 수립으로 바이어, 일반 참관객, 참가업체 유치 및 관리를 통한 전시장조성, 운영서비스 등 통합마케팅의 장을 구성하는 직무
필요지식		○ 유치 제안요청서(RFP)에 대한 용어 개념에 대한 지식 ○ 컨벤션개최지 선정과정 및 선정요인에 대한 지식 ○ 개최지 회의 시설 접근성, 수용규모, 가격 등에 관한 지식 ○ 회의 결과 보고서 작성에 관한 지식 ○ 개최지 관광지, 명소, 산업단지 등에 대한 지식 ○ 국내외 신규 및 첨단산업 분야 동향에 관한 지식 ○ 국내외 유사전시회에 관한 지식 ○ 전차 및 유사, 개최예정 전시회 특징 및 규모에 대한 지식 ○ 유관 기관(주최, 주관, 후원, 전시참가, 협력기관)의 역할에 대한 기본적 지식
필요기술		○ 회의 개최 타당성 조사 및 분석 능력 ○ 내/외부 의전관련 기관 및 관계자와의 체계적 협의 구축능력 ○ 외국인 참가자와의 의사소통을 위한 외국어 회화 능력 ○ 유사전시회 성공사례 분석 능력 ○ 결과보고서 작성 능력
직무수행태도		○ 객관성과 공정성을 유지하려는 태도 ○ 해당 회의를 공중에게 널리 알리려는 의지 ○ 목표시장별 최적의 마케팅 수단으로 마케팅 극대화 노력 ○ 관련 협조기관과의 원활한 의사소통 창출을 위한 의지 ○ 세밀하고 꼼꼼한 정리 및 후속조치
지원자격		○ 기준 점수 이상의 어학성적(영어) 보유자
직업기초능력		의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력, 정보능력

* 해당 직무는 NCS 모듈을 근거로 하되, 우리공사 실정에 맞게 도출하였음을 알려드립니다.

〈직무기술서 - 일반행정〉

분류체계	대분류	NCS 개발분야 자료를 참고하여 기관 범주에 맞춰 내부 내용전문가를 통해 직무기술서를 도출하였음
	중분류	
	소분류	
	세분류	
직무 수행내용		<ul style="list-style-type: none"> ○ (일반행정) 경영기획, 총무, 인사, 예산 등 사업부서가 원활한 대내·외 사업을 수행할 수 있도록 전문 지식을 토대로 지원 ○ (홍보마케팅) 공사 주관 사업 통합 홍보 추진, 온라인·SNS·언론홍보수행 및 매체 환경 모니터링, 신규 홍보매체 발굴하여 우리공사 인지도 제고를 위한 전략 수립, 꿈돌이 등 기관대표 캐릭터와 연계한 관광 프로젝트 기획홍보
필요지식		<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 핵심성공요소, 기업 경영자원, 산업동향, 예산·재무·관리회계, 기업가치 평가지표 등 경영계획 수립에 필요한 개념 등 ○ (총무) 구매실무계약, 비품관리규정, 국가계약법, 문서보안 및 정보공개 관련 법률 및 규정, MRO 관련지식, 산업동향, 환경분석 방법, 기업재무회계·관리회계 등 재무적 지식, 업체정보 분석방법, 구매실무계약 등 ○ (인사) 전략적 인적자원관리, 인사전략 환경분석, 직무분석/평가, 인사규정 및 근로기준법, 소득세법 등 관련법령, 채용기법, 노동법, 채용기법, 면접기법, 검사기법, 성과 평가기법 등 ○ (예산) 회계지식(관리·재무회계, 손익구조, 재무제표, 계정과목 분류), 분석지식(환경, 내부역량, SWOT), 예산관리지침·규정 등 관련 규정 이해, 예산수립절차, 회계시스템 등 ○ (홍보마케팅) 다양한 홍보방법 시도 및 접목, 낙후지역 활성화 계획, STP분석 활용법, 개발된 관광사업의 지속적 모니터링과 보완개선 전략수립, MICE산업-지역 관광 연계성 인지와 전략적 홍보마케팅 전략 수립
필요기술		<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 및 외부환경 분석기법, 핵심가치체계 수립 방법론, 기획서 작성기술, 아이디어 장단점 분석 기술, 재무제표 분석기술, 통계처리·분석기법 ○ (총무) 환경 분석능력, 정보수집능력, 물가정보검색기술, 협상기술, 대인관계기술, 계약서 작성기술, 시장조사분석 기술, 비교분석기술, 법령 해석 등 ○ (인사) 환경 분석, 문서작성능력, 인력수요 예측기술, 인사운영의 효율성 분석, 조직인력 운영기술, 협상진행 및 의사결정을 위한 의사소통능력, 조직문화진단 및 설문지 개발기술 등 ○ (예산) 회계 등 프로그램 활용능력, 예산지침서 및 보고서·재무상태표 작성능력 등
직무수행태도		<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통) 적극적인 정보수집 자세, 원활한 의사소통 태도, 논리적·분석적·객관적 사고, 업무규정 및 일정계획 준수, 고객지향적, 법령 및 규정 준수, 주어진 업무를 끝까지 완수하려는 책임감 등
지원자격		<ul style="list-style-type: none"> ○ 기준 점수 이상의 어학성적(영어) 보유자
직업기초능력		의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력, 정보능력

* 해당 직무는 NCS 모듈을 근거로 하되, 우리공사 실정에 맞게 도출하였음을 알려드립니다.

붙임 2. (공무직) 모집분야별 주요업무 및 자격요건

모집분야	주요업무 및 자격요건
기술지원직 (교통문화연수팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 기술지원직(초~중급), 3등급 ○ 수행직무: 전기분야 시설안전관리(부), 통합 시설운영 및 유지관리 등 ○ 근무일수: 주 5일(화요일~ 금요일, 토요일 또는 일요일 중 1일 택일) ○ 휴 무 일: 매주 월요일 및 (토요일 또는 일요일 중 1일) ○ 근 무 지: <u>교통문화연수원</u> ○ 야간근로 발생여부: 아니오 ○ 교대근무 발생여부: 예(주말) ○ 근무시간: 09:00 ~ 18:00(휴게시간 1시간) ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 24시간 발생) ○ 직무 자격증: 필수 <ul style="list-style-type: none"> - 자 격 증: 「국가기술자격법」에 따른 전기기능사 이상 - 선임여부: 예 ○ 어학성적 필요여부: 아니오 ○ 기타: 전기 관련 실무경력 1년 이상(증빙: 경력증명서, 건강보험납입증명서 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 관련 직무범위: 관련 자격증 소지 후 해당 실무경력 1년 이상 ※ 예시) <u>자격증을 소지하고 전기업무관련 실무경력 1년 이상인 자(2가지 충족)</u>
기술지원직 (운영지원팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 기술지원직(고~특급), 3등급 ○ 수행직무: 전기안전관리자 주선임 / 전산, 통신업무 병행 ○ 근무일수: 8교대 근무(주주주-야야-비비비) ○ 휴 무 일: 변동 / 3일 ○ 근 무 지: <u>대전컨벤션센터 제1·2전시장</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: 교대근무조 편성에 따름 ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 20시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무 자격증: 필수 <ul style="list-style-type: none"> - 자 격 증: 「국가기술자격법」에 따른 전기산업기사 또는 전기기사 이상 - 선임여부: 예 ○ 어학성적 필요여부: 아니오 ○ 기타: 전기 관련 실무경력 2년 이상(증빙: 경력증명서, 건강보험납입증명서 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 관련 직무범위: 전기기사(전기산업기사) 자격증 소지 후 해당 실무경력 2년(4년) 이상 ※ 예시) <u>자격증을 소지하고 전기업무관련 실무경력 2년(4년) 이상인 자(2가지 충족)</u>
기술지원직 (운영지원팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 기술지원직(초~중급), 2등급 ○ 수행직무: 전기안전관리자 보조선임 / 전산, 통신 업무 병행 ○ 근무일수: 8교대 근무(주주주-야야-비비비) ○ 휴 무 일: 변동 / 3일 ○ 근 무 지: <u>대전컨벤션센터 제1·2전시장</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: 교대근무조 편성에 따름 ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 20시간 발생) ○ 직무 자격증: 필수 <ul style="list-style-type: none"> - 자 격 증: 「국가기술자격법」에 따른 전기기능사 이상 - 선임여부: 예 ○ 어학성적 필요여부: 아니오

모집분야	주요업무 및 자격요건
기 술 지 원 직 (운영지원팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 기술지원직(고~특급), 3등급 ○ 수행직무: 기계설비유지관리자 주선임 / 건축, 영선업무 병행 ○ 근무일수: 8교대 근무(주주주-야야-비비비) ○ 휴 무 일: 변동 / 3일 ○ 근 무 지: <u>대전컨벤션센터 제1·2전시장</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: 교대근무조 편성에 따름 ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 20시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무 자격증: 필수 <ul style="list-style-type: none"> - 자 격 증: 「국가기술자격법」에 따른 건축설비·공조냉동기계·건설기계설비·에너지관리·설비보전기사 또는 건축설비·공조냉동기계·건설기계설비·에너지관리·배관산업기사 이상 - 선임여부: 예 ○ 어학성적 필요여부: 아니오 ○ 기타: 실무경력 10년 이상(증빙: 경력증명서, 건강보험납입증명서 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 관련 직무범위: 기사(산업기사) 자격증 소지 후 해당 실무경력 7년(10년) 이상 ※ 예시) 자격증을 소지하고 관련 실무경력 7년(10년) 이상인 자(2가지 충족)
기 술 지 원 직 (운영지원팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 기술지원직(고~특급), 3등급 ○ 수행직무: 공조냉동안전관리자 주선임 / 건축, 영선업무 병행 ○ 근무일수: 8교대 근무(주주주-야야-비비비) ○ 휴 무 일: 변동 / 3일 ○ 근 무 지: <u>대전컨벤션센터 제1·2전시장</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: 교대근무조 편성에 따름 ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 20시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무 자격증: 필수 <ul style="list-style-type: none"> - 자 격 증: 「국가기술법」에 따른 공조냉동기사 이상 - 선임여부: 예 ○ 어학성적 필요여부: 아니오
기 술 지 원 직 (운영지원팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 기술지원직(초~중급), 2등급 ○ 수행직무: 기계 시설관리 / 건축, 영선업무 병행 ○ 근무일수: 8교대 근무(주주주-야야-비비비) ○ 휴 무 일: 변동 / 3일 ○ 근 무 지: <u>대전컨벤션센터 제1·2전시장</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: 교대근무조 편성에 따름 ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 20시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무 자격증: 필수 <ul style="list-style-type: none"> - 자 격 증: 「국가기술법」에 따른 공조냉동산업기사 이상 - 선임여부: 예 ○ 어학성적 필요여부: 아니오

모집분야	주요업무 및 자격요건
<p>기술 지원직 (운영지원팀)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 기술지원직(초~중급), 2등급 ○ 수행직무: 소방 시설관리 ○ 근무일수: 주 5일 ○ 휴 무 일: 공휴일 ○ 근무지: <u>대전컨벤션센터 제1·2전시장</u> ○ 야간근로 발생여부: 아니오 ○ 교대근무 발생여부: 아니오 ○ 근무시간: (시작: 09:00, 종료: 18:00) ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 8시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무 자격증: 필수 <ul style="list-style-type: none"> - 자 격 증: 「국가기술법」에 따른 소방시설산업기사(전기 또는 기계) 이상 - 선임여부: 예 ○ 어학성적 필요여부: 아니오
<p>기술 지원직 (센터마케팅팀)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 기술지원직(초~중급), 2등급 ○ 수행직무: 음향장비운용 및 행사장 세팅 등 ○ 근무일수: 주 5일(일요일·토요일 등 공휴일 교대근무 가능) ○ 휴 무 일: 주 2일 ○ 근무지: <u>대전컨벤션센터 제1·2전시장</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 아니오 ○ 근무시간: (시작: 09:00, 종료: 18:00) ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 24시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무 자격증: 필수 <ul style="list-style-type: none"> - 자 격 증: 「국가기술법」에 따른 전자기기기능사 이상 - 선임여부: 아니오 ○ 어학성적 필요여부: 아니오
<p>안전 관리직 (운영지원팀)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 안전관리직, 1등급 ○ 수행직무: 안전관리(경비, 안전, 보안, 고객응대, 방역통제 등) ○ 근무일수: 주 5일(일요일·토요일 등 공휴일 교대근무 가능) ○ 휴 무 일: 주 2일 ○ 근무지: <u>대전컨벤션센터 제1·2전시장</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: (조기) 06:00~15:00 / (정상) 09:00~18:00 / (오후) 13:00~22:00 ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 34시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무 자격증: 아니오 ○ 어학성적 필요여부: 아니오

모집분야	주요업무 및 자격요건
운 영 관리직 (축제이벤트팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 운영관리직, 1등급 ○ 수행직무: 스카이라드 환경 미화 ○ 근무일수: 주 5일 ○ 휴 무 일: 주 2일 ○ 근 무 지: <u>스카이라드</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 아니오 ○ 근무시간: 13:00 ~ 22:00(휴게시간 1시간) ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 24시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 예 ○ 직무 자격증: 아니오 ○ 어학성적 필요여부: 아니오
운 영 관리직 (공원P&A팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 운영관리직, 1등급 ○ 수행직무: 엑스포과학공원(전시관 등 포함) 환경 미화 ○ 근무일수: 주 5일(화요일~ 금요일, 토요일 또는 일요일 중 1일 택일) ○ 휴 무 일: 매주 월요일 및 (토요일 또는 일요일 중 1일) ○ 근 무 지: <u>엑스포과학공원</u> ○ 야간근로 발생여부: 아니오 ○ 교대근무 발생여부: 아니오 ○ 근무시간: 07:30 ~ 16:30(휴게시간 1시간) ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 32시간 발생) ○ 유니폼 착용여부: 아니오 ○ 직무 자격증: 해당없음 ○ 어학성적 필요여부: 아니오
운 영 관리직 (운영지원팀)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 급여조건: 운영관리직, 1등급 ○ 수행직무: 환경 미화(환경청결, 고객응대, 방역통제 등) ○ 근무일수: 주 5일(일요일·토요일 등 공휴일 교대근무 가능) ○ 휴 무 일: 주 2일 ○ 근 무 지: <u>대전컨벤션센터 제1·2전시장</u> ○ 야간근로 발생여부: 예 ○ 교대근무 발생여부: 예 ○ 근무시간: (시작: 07:30, 종료: 16:30) ○ 초과근로 발생여부: 예(월 최대 42시간 이내) ○ 유니폼 착용여부: 예 ○ 직무 자격증: 아니오 ○ 어학성적 필요여부: 아니오